



## *Zoekprofiel*

# *Manager Finance & Control*

Esther van Zwol  
Rhenen, maart 2025

Voor Avoord zoeken wij een Manager Finance & Control. Wil jij een bijdrage leveren aan de vernieuwingen in de zorg en bij Avoord in het bijzonder?

Wil jij werken in een inspirerende werkomgeving gebaseerd op respect, durf, nieuwsgierigheid en samenwerken? Met mogelijkheden voor professionele groei en ontwikkeling, en een team van toegewijde professionals die werken aan de zorg van vandaag en morgen waarbij zelf doen, samen doen en mee blijven doen en daarmee het creëren van plukjes geluk centraal staan? Dan komen we graag met je in contact!

## Avoord

In deze paragraaf stelt Avoord zich graag nader aan je voor.

Bij Avoord sta je er nooit alleen voor; zorgen doen we samen. Daarom is het wel zo fijn je even te vertellen wie 'wij' dan zijn. Avoord is een innovatieve ouderenzorg-organisatie in Etten-Leur, Rijsbergen en Zundert. We bieden zorg aan in de wijk (Avoord AanHuis) en op onze zeven locaties. Onze zorgverleners zijn het erover eens: de sfeer binnen Avoord is warm en betrokken. Ook vinden we ruimte voor kansen en nieuwe mogelijkheden belangrijk; laat gerust van je horen waar jij verbeterpunten of kansen ziet.

### Feiten en cijfers<sup>1</sup>

Elke dag staan meer dan 1.200 medewerkers van Avoord voor 1.000 cliënten klaar. Samen met ruim 700 gedreven vrijwilligers zetten zij zich in voor de cliënten en hun naasten. Dit doen zij op de 7 locaties van Avoord in Etten-Leur, Rijsbergen en Zundert, en thuis in de wijk.

Avoord genereert voor de zorgverlening aan cliënten een totaal van ca. € 66,7 mio aan opbrengsten. Overige opbrengsten en dienstverlening leveren ca. € 5 mln aan inkomsten op. Het balanstotaal bedraagt €41,5 mln. De solvabiliteit (EV/Tot.verm.) van de organisatie bedraagt 51,7%. Het jaarverslag van de organisatie vind je [hier](#).

Missie en visie

## ONZE MISSIE – DAAR GAAN WE VOOR

Wij dragen bij aan het levensgeluk van ouderen door hen waar nodig te ondersteunen. Zo helpen we hen om zoveel mogelijk hun leven te leiden zoals zij dat graag willen.

## ONZE VISIE – DAAR STAAN WE VOOR

Bij Avoord vinden we dat iedereen ertoe doet en mee kan doen, ook als je zelf hulp nodig hebt. We sluiten aan bij het leven en de gewoonten van de cliënt, waarbij iedereen zoveel mogelijk betrokken blijft. Samen zorgen we voor en met elkaar.

---

<sup>1</sup> Ontleend aan het jaarverslag van 2023.

## Onze kernwaarden



Download [hier](#) het visieboekje van Avoord.

## @ Functie

De Manager Finance & Control (F&C) is lid van het MT en ontvangt leiding van de RvB en geeft leiding aan de afdelingen binnen financiën en control; financiële- en salarisadministratie, zorgfacturatie en planning & control.

Je bent verantwoordelijk voor de ontwikkeling van het strategisch en tactisch financieel en administratief beleid en draagt actief bij aan de strategische koers en positionering van de organisatie. Je adviseert de RvB met betrekking tot financieel economische resultaten en risico's (risk management). Je bent in de volle breedte van je vakgebied een betrokken sparringpartner en adviseur.

Voor de Manager F&C zoeken we iemand die de verschillende onderdelen van de portefeuille kan verbinden en mensen helpt samen te werken zodat het werk voor iedereen makkelijker, overzichtelijker en begrijpelijker wordt. Iemand met oog voor innovaties in de backoffice en ontwikkelingen in de zorg -denk aan AI, robotisering, data gedreven werken- als een uitdaging ziet en daar graag zijn/haar bijdrage aan wil leveren.

Het zit in je natuur om nieuwsgierig te zijn, je kan goed luisteren en ophalen wat er nodig is. Je zet deze input om in de benodigde acties, legt dit vast en zorgt voor borging in de organisatie of het team. Je zet duidelijke lijnen uit en daagt de professionals binnen F&C uit tot persoonlijke ontwikkeling en initiatieven.

Kijken vanuit het waarderend perspectief vind jij vanzelfsprekend, Met je team maak je stappen; onderweg naar een innovatieve organisatie waar het werkplezier van afspat.

Je bereidt met de RvB de vergadering van de Audit Commissie van de Raad van Toezicht voor. Je signaleert kansen en risico's en stelt jezelf (en je team) ten doel om optimaal te faciliteren in het 'in control' zijn en blijven van de organisatie. Het gaat hierbij om actueel inzicht en voorspellend vermogen met betrekking tot de financiële prestaties en de bedrijfsvoering, het vertalen hiervan naar goede management- en stuurinformatie en de advisering over verbeteracties om in control te blijven.

Je zorgt voor een professioneel werkklimaat en een omgeving waarin je medewerkers optimaal kunnen presteren en de beste versie van zichzelf kunnen zijn. Je stuurt vanuit een heldere visie op service en dienstverlening, richt processen en systemen daarop in en neemt medewerkers mee in verbeterlagen.

## ⌚ Profiel

Herken jij je in het volgende profiel?

- je hebt een relevante WO-opleiding afgerond;
- je beschikt over vakinhoudelijke expertise (een gedegen financiële achtergrond) en hebt ervaring in de ouderenzorg;
- je hebt een goed abstract denkvermogen en bent analytisch sterk;
- je hebt kennis van management technieken en ruime leidinggevende ervaring;
- je beschikt over uitstekende mondelinge- en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden;
- je beschikt over onderhandelingsvaardigheden;
- je bent zelfstandig;
- je bent initiatiefrijk en vindingrijk;
- je kan gedreven samenwerken, denken in netwerken en verbindingen realiseren;
- je neemt verantwoordelijkheid;
- je bent oplettend en alert;
- je kan systematisch werken;
- je bent volhardend.

## ⌚ Arbeidsvoorwaarden

Avoord gaat graag met je in gesprek over de functie en opdracht voor de komende jaren. Hiervoor wil zij passende afspraken met je maken. Uitgangspunt is een inschaling in FWG-70 van de CAO VVT en een overeenkomst van tenminste 24 uur.

## ⌚ Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol. Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV en begeleidende motivatie te verzenden via onze website (<https://vacature.deveghte.nl/>).

Op basis van CV en begeleidende motivatie zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten, die wij voor een persoonlijke kennismaking uitnodigen.

Volgend op deze gesprekken wordt de keuze gemaakt welke kandidaten op CV worden voorgedragen aan de opdrachtgever. Vanuit deze voordracht zal in overleg met de opdrachtgever een selectie worden gemaakt van kandidaten die zullen worden uitgenodigd voor de verdere selectieprocedure bij de opdrachtgever.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Tot slot willen wij graag bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in. In overleg met de opdrachtgever en u wordt dit referentie onderzoek voor of na het assessment uitgevoerd.

De uiteindelijke afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van Avoord en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

Voor verdere vragen nodigen wij u van harte uit ons te bellen of e-mailen.

Esther van Zwol  
M: 06 – 51 35 23 65  
E: [vanzwol@deveghte.nl](mailto:vanzwol@deveghte.nl)

de Veghte Werving & Selectie  
Utrechtsestraatweg 151  
3911 TS Rhenen  
T: 085 – 200 6339  
W: [deveghte.nl](http://deveghte.nl)